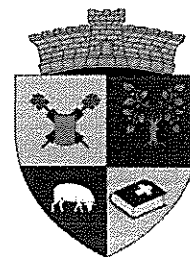




ROMANIA
Judet : PRAHOVA
COMUNA DRAJNA
CONSILIUL LOCAL



NR. 35/24.04.2023
Initiator, primar GONTEA VIOLETA

PROIECT DE HOTARARE

Privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Drajna

Consiliul local al comunei Drajna,

Avand in vedere proiectul de hotarare initiat de primarul comunei Drajna, insotit de referatul de aprobare nr. 4476/24.04.2023 si raportul compartimentului de resort nr.4521/25.04. 2023

In conformitate cu prevederile:

- art.11 alin. (1) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 9, din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
 - art. 1 din Hotărârea nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
 - Decizia nr.69 din 28 februarie 2023 referitoare la obiecția de neconstituționalitate a Legii privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
 - Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin care articolul I, după alineatul (4²) al articolului I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 a fost modificat astfel: (4⁴) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."
 - Art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
 - Art.142, lit. "b" din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct: 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare
 - art. 7 alin 13 din legea 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica locala, Luand act de:
 - solicitarea SCOR nr. 73/19.04.2023 adresata primarului privind stabilirea salariilor porivit legii 103/2023,
 - procesul verbal de negociere nr.4397/21.04.2023;
 - prevederile HCL nr.66/29.11.2019 si HCL nr. 40/29.06.2021 prin care s-au stabilit coeficienti de salarizare pentru fiecare functie in parte.
 - prevederile HCL nr. 13/08.02.2023 privind aprobarea bugetului initial al comunei Drajna pentru anul 2023 si estimarile pentru anii 2024-2026
- Avand in vedere avizele de legalitate ale comisiilor consiliului local

În temeiul art.129, alin. (1), alin. (2) lit. "a", alin. (3) lit. "c", art. 139 alin. (1) și ale art. 196 alin. (1) lit. "a" din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizata, cu modificarile si completarile ulterioare;

HOTARASTE:

ART. 1. (1) Incepand cu data de 21.04.2023 se majoreaza salariile de baza ale personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Drajna (functionari publici si personal contractual).

(2) Se aproba noile salarii de baza, rezultate din inmultirea coeficientilor stabiliti prin HCL nr.66/29.11.2019 si HCL nr. 40/29.06.2021 pentru fiecare functie, cu valoarea stabilita potrivit prevederilor legale pentru determinarea indemnizatiilor functiei de primar si viceprimar. (2300 lei potrivit Legii 103/2023), conform anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

ART. 2 Se imputerniceste primarul comunei Drajna sa actualizeze salariile, in functie de salariul minim brut pe tara garantat in plata.

ART. 3 Prezenta hotarare va fi dusa la indeplinire de primarul comunei Drajna, prin aparatul de specialitate.

ART. 4. De aducerea la cunostinta persoanelor si institutiilor interesate raspunde secretarul general al UAT.

PRESEDINTE SEDINTA,

LUNGU PUIU

**CONTRASEMNEAZA,
SECRETAR GENERAL UAT,
RACOVITA RAMONA**

COMUNA DRAJNA

NR...../

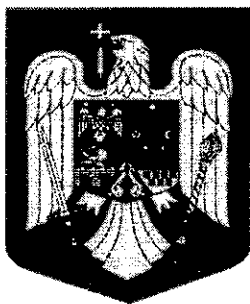
<i>Sedinta consiliu local</i>	<i>Nr. consilieri in functie</i>	<i>Nr. consilieri prezenti</i>	<i>Nr. voturi „pentru”</i>	<i>Nr. voturi „contra”</i>	<i>Nr. voturi „abtinere”</i>
	15				

INSPECTOR SUPERIOR	2.500	5750.00	2.69	6181.00	2.82	6490.00	2.96	6815.00	3.04	6985.00	3.11	7160.00
INSPECTOR ASISTENT	2.100	4830.00	2.26	5192.00	2.37	5452.00	2.49	5724.00	2.55	5868.00	2.61	6014.00
REFERENT SUPERIOR	1.900	4370.00	2.04	4698.00	2.14	4933.00	2.25	5179.00	2.31	5309.00	2.37	5441.00
COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL												
REFERENT IA	1.900	4370.00	2.04	4698.00	2.14	4933.00	2.25	5179.00	2.31	5309.00	2.37	5441.00
COMPARTIMENT RESURSE UMANE												
INSPECTOR ASISTENT	2.100	4830.00	2.26	5192.00	2.37	5452.00	2.49	5724.00	2.55	5868.00	2.61	6014.00
COMPARTIMENT REGISTRATURA SI RELATH CU PUBLICUL												
INSPECTOR PRINCIPAL	2.300	5290.00	2.47	5687.00	2.60	5971.00	2.73	6270.00	2.79	6426.00	2.86	6587.00
COMPARTIMENT POLITIE LOCALA												
INSPECTOR ASISTENT	2.100	4830.00	2.26	5192.00	2.37	5452.00	2.49	5724.00	2.55	5868.00	2.61	6014.00
REFERENT SUPERIOR	1.800	4140.00	1.94	4451.00	2.03	4673.00	2.13	4907.00	2.19	5029.00	2.24	5155.00
REFERENT ASISTENT	1.800	4140.00	1.94	4451.00	2.03	4673.00	2.13	4907.00	2.19	5029.00	2.24	5155.00
GUARD												
INGRIJITOR	1.350	3105.00	1.45	3338.00	1.52	3505.00	1.60	3680.00	1.64	3772.00	1.68	3866.00
COMPARTIMENT FONDURI EUROPENE												
INSPECTOR PRINCIPAL	2.300	5290.00	2.47	5687.00	2.60	5971.00	2.73	6270.00	2.79	6426.00	2.86	6587.00
REFERENT IA	1.900	4370.00	2.04	4698.00	2.14	4933.00	2.25	5179.00	2.31	5309.00	2.37	5441.00
SERVICIUL DE GOSPODARIRE COMUNALA												
SOFER	1.500	3450.00	1.61	3709.00	1.69	3894.00	1.78	4089.00	1.82	4191.00	1.87	4296.00
SOFER	1.500	3450.00	1.61	3709.00	1.69	3894.00	1.78	4089.00	1.82	4191.00	1.87	4296.00
MUNCITOR	1.500	3450.00	1.61	3709.00	1.69	3894.00	1.78	4089.00	1.82	4191.00	1.87	4296.00
MUNCITOR	1.500	3450.00	1.61	3709.00	1.69	3894.00	1.78	4089.00	1.82	4191.00	1.87	4296.00

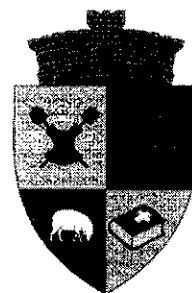
INTOCMIT, INSPECTOR, RU

GONTEA DANIELA





ROMANIA
PRAHOVA
COMUNA DRAJNA
Tel : 0244.290.202
Fax : 0244.290.736
CUI 2843973



NR.4476/24.04.2023

REFERAT DE APROBARE

Privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Drajna

Potrivit legii 153 /2017 cu modificarile si completarile ulterioare, art. 11 alin. 1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a Consiliului Local, a Consiliului Judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Potrivit alin. 4 al aceluiasi articol, in cazul functionarilor din primarii, nivelul veniturilor salariale nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar.

Potrivit legii 103/2023 care a intrat in vigoare in data de 21.04.2023, incepand cu data de 01noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizatiilor lunare de care beneficiaza primarii si viceprimarii, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut de Legea – cadru nr. 153/2017 cu salariul minim brut pe tara garantat in plata stabilit potrivit legii pentru anul 2021, adica 2300 lei.

Astfel, plafonul de salarizare aplicabil aparatului de specialitate al primarului este ridicat incepand cu 01.11.2022, corespunzator majorarii indemnizatiei viceprimarului, respectiv de la baza de calcul de 2080 lei, la 2300 lei.

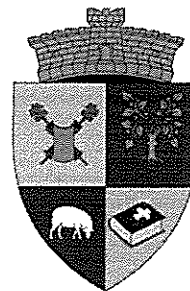
Prin HCL nr.66/29.11.2019 si HCL nr. 40/29.06.2021 au fost stabiliti coeficienti de salarizare pentru fiecare functie in parte. Salariile de baza au fost stabilite prin inmultirea acestor coeficienti cu minimul pe economie de 2080 lei, aferent anului 2019.

Drept pentru care , propun prin prezentul proiect de hotarare actualizarea salariilor de baza, respectiv de la baza de calcul de 2080 lei (mimin pe economie aferent anului 2019) la baza de calcul 2300 lei (minim pe economie aferent anului 2022), incepand cu data de 21 aprilie 2023.

PRIMAR,
GONTEA VIOLETA



ROMANIA
PRAHOVA
COMUNA DRAJNA
Tel : 0244.290.202
Fax : 0244.290.736
CUI 2843973



Nr. 4520/25.04.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Drajna

Avand in vedere proiectul de hotarare initiat de primarul comunei Drajna privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si functiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Drajna, se constata ca este intocmit cu respectarea urmatoarelor prevederi:

- art. 11 alin. (1) potrivit caruia pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a Consiliului Local, a Consiliului Judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

-art. 11 alin. (4) potrivit caruia nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului județean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu. sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, intrata in vigoare din 21.04.2023, potrivit careia începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

Drept pentru care, consider ca proiectul de hotarare este intocmit cu respectarea prevederilor legale si poate fi supus dezbaterii in sedinta consiliului local.

Insp. resurse umane,
GONTEA DANIELA

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț
Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz
CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro



Grupa Sindicală constituită în Comuna Drajna, județul Prahova

- Comuna -	
Comuna DRAJNA - Prahova	
INTĂRIRE	Nr. _____
ELȘIRE	_____
An 20 ____	Luna ____ Ziua ____

Proces – verbal de consultare în vederea stabilirii salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Drajna

Prin prezentul proces-verbal de consultare,

în temeiul prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, care precizează faptul că salariile de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților,

noi, partenerii de dialog social din cadrul Comunei Drajna, județul Prahova, reprezentați prin:

Doamna GONTEA VIOLETA, primarul Comunei Drajna, în calitate de persoană care exercită legal atribuțiile de angajator, precum și ca inițiator al proiectului hotărârii consiliului local privind stabilirea salariilor de bază brute;

Doamna Bondoc Gabriela-Mirela, în calitate de lider ales al grupei sindicale a Sindicatului Național SCOR constituite în cadrul primăriei Comunei Drajna, potrivit Procesului Verbal de constituire a grupei sindicale nr. 201 / 09.01.2023,

confirmăm faptul că, în urma consultării purtate la data de 21.04.2023 pe marginea proiectului hotărârii consiliului local privind stabilirea salariilor de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, am convenit agreearea acestuia, în forma propusă și anexată prezentului proces-verbal de consultare.

Primar

Lider grupa sindicală SCOR

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț

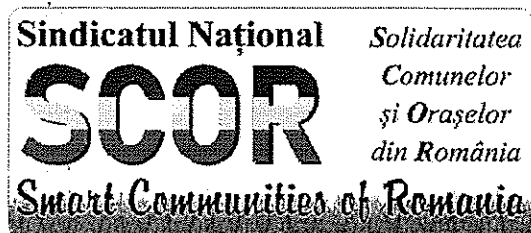
Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz

CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

www.sindicatulscor.ro



Nr. 73 / 19 aprilie 2023

Doamnelor și domnilor primari, din comunele și orașele în care sunt constituite grupe sindicale ale Sindicatului Național SCOR

Stimată doamnă primar,
Stimate domnule primar,

Potrivit prevederilor Articolului unic al Legii nr. 103/2023, care va intra în vigoare la data de 21 aprilie 2023: „**începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.**”

Prin urmare, începând cu data de 1 noiembrie 2022, indemnizația primarilor și viceprimarilor este stabilită prin lege la nivelul determinat prin înmulțirea coeficientului corespunzător din Anexa IX la legea salarizării, cu salariul minim de 2.300 lei stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021.

O primă dezbatere care a avut loc în comunitatea administrației publice locale este aceea **dacă prevederile legii, care intră în vigoare la data de 21 aprilie 2023, pot fi aplicate (aparent retroactiv) de la data de 1 noiembrie 2022.**

Potrivit Articolului 1 alin. (5) din Constituție, *în România, respectarea legii este obligatorie.*

Potrivit art. Articolul 78 din Constituție, *legea se publică în Monitorul Oficial al României și intră în vigoare la 3 zile de la data publicării sau la o dată ulterioară prevăzută în textul ei.*

Data intrării în vigoare a legii **nu se confundă cu data de la care se aplică diversele reglementări conținute de către aceasta, mai ales dacă acestea sunt reglementate în mod expres în conținutul legii.**

Voința legiuitorului, la data adoptării legii în Parlament, **a fost în mod expres aceea ca prevederea să se aplice anume de la 1 noiembrie 2022, și nu de la o altă dată**, spre exemplu data intrării în vigoare a legii, caz în care pur și simplu ar fi fost făcută această precizare.

Prin urmare, în echilibrul regulilor statului de drept, **atât timp cât legea este în vigoare, aceasta este obligatorie și trebuie aplicată.**

În perioada cât legea este în vigoare, **toate operațiunile efectuate în temeiul acesteia sunt și rămân bun câștigate, legale și prezumate a fi de bună credință.**

Orice discuție despre principiile constituționale, cu privire la retroactivitatea prevederii din lege, nu poate fi purtată decât în cadrul jurisdicțional creat de către art. 146 literă d) din Constituție, **respectiv în fața Curții Constituționale, legal sesizată cu o eventuală excepție de neconstituționalitate pe această temă.**

În situația în care Curtea Constituțională, legal sesizată asupra neconstituționalității prevederii din articolul unic al Legii nr. 103/2023, ar admite această excepție, ar opera prevederile art. 147 alin. (4) din Constituție, și anume: „(4) *Deciziile Curții Constituționale se publică în Monitorul Oficial al României. De la data publicării, deciziile sunt general obligatorii și au putere numai pentru viitor.*”

De altfel, Legea nr. 103/2023, **trecută fiind prin filtrul CCR și beneficiind de prevederile Deciziei CCR nr. 29/28 februarie 2023**, care a declarat-o constituțională în raport cu sesizarea prealabilă promulgării, **este prezumat constituțională până la o eventuală decizie contrară.**

Mai facem mențiunea că **nici prefectul și nici Curtea de Conturi nu pot pune în discuție constituționalitatea aplicării majorării indemnizațiilor de la data de 1 noiembrie 2022**, întrucât:

- Prefectul exercită tutela administrativă asupra actelor administrative ale autorităților publice locale, verificând legalitatea acestora, și nu asupra actelor de legiferare ale Parlamentului, neavând atribuții similare Avocatului Poporului (sesizarea directă a CCR) și nici posibilitatea de a acționa în instanța de contencios administrativ împotriva unor acte administrative care pun în aplicare prevederile exprese ale legii, cu invocarea neconstituționalității acesteia.
- Curtea de Conturi, la rândul său, exercită controlul asupra legalității modului de formare, de administrare și de întrebuințare a resurselor financiare ale statului și ale sectorului public, singurul său etalon fiind legea, în litera și spiritul său.

Prin urmare, **articolul unic din legea 103/2023 este obligatoriu și de imediată aplicare**, fără nici o procedură adiacentă, cu simpla acordare a drepturilor calculate începând cu data de 1 noiembrie 2022, imediat după ce legea va fi intrat în vigoare, la 3 zile de la publicarea sa în Monitorul Oficial al României.

A) În privința primarilor și viceprimarilor, punerea în aplicare a legii NU necesită un act administrativ (hotărâre a consiliului local sau dispoziție a primarului) întrucât **niciuna dintre cele două autorități publice locale nu are printre atribuții stabilirea indemnizației demnitarilor**, astfel încât un astfel de act administrativ ar fi lipsit de temei juridic.

Potrivit art. 13 alin. (1) din Legea-cadru a salarizării, **indemnizația demnitarilor „se determină”** prin înmulțirea coeficientului din anexa nr. IX la legea-cadru, cu salariul minim în vigoare, normă legală care trebuie corelată cu articolul unic al Legii nr. 103/2023, care, la rândul său, precizează modalitatea de „stabilire” a indemnizației, în privința salariului minim aplicabil.

Prin urmare, este vorba despre o simplă **operațiune tehnică, matematică, de determinare prin calcul a indemnizației** și nu un act de decizie care să necesite emiterea sau adoptarea unui act administrativ, întrucât **indemnizația este stabilită prin lege.**

Aplicarea articolului unic al legii nr. 103/2023, cu începere de la 1 noiembrie 2022, are două consecințe juridice directe:

- 1) **Indemnizația consilierilor locali**, stabilită ca un procent din indemnizația primarului, o urmează pe aceasta, fără a fi nevoie de o altă reglementare, tot cu începere de la 1 noiembrie 2022, procentul stabilit prin ROF CL pentru indemnizația consilierilor locali urmând a fi aplicat la indemnizația majorată a primarului;
- 2) **Plafonul de salarizare aplicabil aparatului de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării, este ridicat (majorat) începând cu data de 1 noiembrie 2022**, corespunzător majorării indemnizației viceprimarului, respectiv de la baza de calcul de 2.080 lei, la baza de calcul de 2.300 lei.

B) Pentru aparatul de specialitate al primarului, potrivit prevederilor art. 11 (1) din Legea-cadru a salarizării, salariile de bază brute sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, spre deosebire de indemnizațiile demnitarilor, care se determină potrivit prevederilor exprese reglementate la nivel de lege.

Prin urmare, avem trei situații distincte care pot exista, funcție de modalitatea de stabilire a salariilor de bază brute pentru personalul aparatului de specialitate al primarului, așa cum exista aceasta la data de 1 noiembrie 2022.

B1) Salariile de bază brute sunt stabilite anterior datei de 1 noiembrie 2022, printr-o HCL care include: (i) coeficienți de ierarhizare și (ii) împuternicirea primarului să actualizeze salariile, în funcție de salariul minim brut pe țară garantat în plată

În acest caz, majorarea salariilor personalului din aparatul de specialitate al primarului este de drept câștigată începând cu data de 1 noiembrie 2022, întrucât:

- 1) Potrivit art. 154 alin. (1) din Codul administrativ, primarul asigură punerea în aplicare a hotărârilor consiliului local;
- 2) Potrivit articolului unic al Legii nr. 103/2023, indemnizația viceprimarului este stabilită de la 1 noiembrie 2022 la un nivel cu 10,57% mai mare decât cel cunoscut anterior intrării în vigoare a legii;
- 3) Potrivit art. 11 (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, primarul nu a putut actualiza salariile de bază brute, potrivit coeficienților de ierarhizare stabiliți prin hotărâre a consiliului local, din cauza limitării impuse la vârful grilei de salarizare de către indemnizația înghețată a viceprimarului, situație care se modifică acum, cu raportare la data de 1 noiembrie 2022, dată de la care primarul trebuie să acorde drepturile salariale convenite personalului în conformitate cu legea și cu hotărârea consiliului local;

Pentru punerea în aplicare a majorării salariale pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului, opinăm că este recomandată emiterea a două dispoziții ale primarului, respectiv:

- **O primă dispoziție prin care se actualizează salariile începând cu data de 1 mai 2023**, printr-o majorare care să ducă vârful grilei de salarizare la nivelul indemnizației actuale a viceprimarului, cu respectarea coeficienților de ierarhizare stabiliți anterior prin HCL.
- **O a doua dispoziție, cu caracter reparatoriu, întemeiată pe dispozițiile art. 267 lit. a) și c) precum și ale art. 268 alin. (1) lit. a) și c) din Codul Muncii, corelate cu art. 367 din Codul administrativ**, prin care se acordă drepturile salariale convenite pentru perioada 1 noiembrie 2022 – 30 aprilie 2023, drepturi constând în majorarea salarială corespunzătoare creșterii indemnizației viceprimarului, obținută prin actualizarea coeficienților de ierarhizare stabiliți anterior prin HCL, până la concurența vârfului grilei de salarizare cu noua indemnizație a viceprimarului.

În acest sens, în temeiul prevederilor art. 267 lit. c), precum și ale art. 268 alin. (1) lit. a) și c) din Codul Muncii, corelate cu art. 367 din Codul administrativ, subscrisa Sindicatul Național SCOR înaintează prezenta scrisoare drept cerere de plată a drepturilor salariale neacordate salariaților (funcționari publici și personal contractual) pentru perioada 1 noiembrie 2022 – 30 aprilie 2023.

B2) Salariile de bază brute sunt stabilite anterior datei de 1 noiembrie 2022, printr-o HCL care include coeficienți de ierarhizare dar fără împuternicirea primarului să actualizeze salariile, în funcție de salariul minim brut pe țară garantat în plată.

În acest caz, majorarea salariilor personalului din aparatul de specialitate al primarului se stabilește prin hotărâre a consiliului local, cu aplicabilitate pentru viitor (spre exemplu începând cu data de 1 mai 2023) dar și cu posibilitatea de a acorda, la cerere, prin HCL, cu caracter reparatoriu, sumele aferente majorării pentru perioada 1 noiembrie 2022 – 30 aprilie 2023, în considerarea coeficienților de ierarhizare.

Astfel, consiliul local și-a întemeiat stabilirea grilei de salarizare pe principiul ierarhizării, **prin coeficienți de ierarhizare**, precum și pe corespondența dintre aceștia și **salariul minim brut pe țară în vigoare**, cu condiția de a nu se depăși plafonul reprezentat prin indemnizația viceprimarului, potrivit art. 11 (4) din Legea-cadru a salarizării.

Potrivit art. 11 (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, în perioada anilor 2022-2023, **consiliul local nu a putut actualiza salariile de bază brute**, potrivit coeficienților de ierarhizare stabiliți prin hotărârea sa anterioară, din cauza limitării impuse la vârful grilei de salarizare de către indemnizația înghețată a viceprimarului, **situație care se modifică acum, cu raportare la data de 1 noiembrie 2022**, dată de la care consiliul local poate să acorde drepturile majorate cuvenite personalului, în conformitate cu coeficienții de ierarhizare anterior stabiliți, cu încadrarea în noul nivel al indemnizației viceprimarului.

În acest sens, în temeiul prevederilor art. 267 lit. c), precum și ale art. 268 alin. (1) lit. a) și c) din Codul Muncii, corelate cu art. 367 din Codul administrativ, subscrisa Sindicatul Național SCOR înaintează prezenta scrisoare drept **cerere de plată a drepturilor salariale neacordate salariaților (funcționari publici și personal contractual) pentru perioada 1 noiembrie 2022 – 30 aprilie 2023**, cu rugămintea către dumneavoastră, în calitate de primar, **să inițiați proiectul hotărârii consiliului local prin care se acordă drepturile cu caracter reparatoriu, în considerarea coeficienților de ierarhizare stabiliți de către consiliul local anterior datei de 1 noiembrie 2022.**

B3) Salariile de bază brute sunt stabilite anterior datei de 1 noiembrie 2022, printr-o HCL care NU include coeficienți de ierarhizare.

În acest caz, majorarea salariilor personalului din aparatul de specialitate al primarului se stabilește prin hotărâre a consiliului local, cu aplicabilitate pentru viitor (începând cu data de 1 mai 2023).

În acest sens, în temeiul prevederilor art. 11 (1) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, subscrisa Sindicatul Național SCOR înaintează prezenta **solicitare de declanșare a procedurii de consultare a organizației sindicale (grupa sindicală SCOR) constituite în cadrul unității dumneavoastră**, în vederea inițierii proiectului hotărârii consiliului local prin care se stabilesc salariile personalului din aparatul de specialitate al primarului, funcționari publici și personal contractual, cu respectarea limitei minime (salariul minim brut pe țară garantat în plată – 3.000 lei) și cu poziționarea vârfului ierarhiei la nivelul limitei maxime prevăzute la art. 11 (4) din Legea-cadru (indemnizația viceprimarului determinată potrivit Legii nr. 103/2023).

Totodată, vă adresăm rugămintea ca proiectul HCL să respecte prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, în privința ierarhizării salarizării funcțiilor publice, așa cum sunt acestea prevăzute în **Capitolul I, litera A (Salarizarea funcționarilor publici) Secțiunea III (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală) literele a) (funcții publice de conducere) și b) (Funcții publice generale de execuție) din Anexa nr. VIII la Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017.**

În mod similar, din aceeași Anexă VIII la legea-cadru, rezultă că și între funcțiile publice din aceeași clasă (spre exemplu clasa I-a, cu studii superioare) ierarhizarea în funcție de gradele profesionale este obligatorie, **nefiind permis ca funcționari publici cu grad inferior să fie salariați peste funcționarul public de grad profesional superior în ierarhizare**, considerându-se pentru verificarea respectării ierarhizării nivelurile de bază echivalente, fără gradațiile de vechime, care trebuie să asigure respectarea ierarhizării, indiferent de distanța valorică dintre gradele profesionale.

Cu deosebită considerație,

Președintele Sindicatului Național SCOR

Dan CÂRLAN

 Dan
Carlan